

Открытый (публичный) отчет о работе председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 4 г. Ессентуки за 2024 год

Первичная профсоюзная организация школы насчитывает 41 человек из 62 работающих, что составляет 66 % от работающих в школе.

За текущий год принято в первичную профсоюзную организацию 4 человека.

Каждый новый сотрудник МБОУ СОШ № 4 при поступлении на работу заполняет заявление, согласно которому он просит принять его в члены Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Устав Профсоюза признает, а также просит перечислять профсоюзные взносы в размере 1 % от его заработной платы на расчетный счет.

Выбыло—2 человека в связи с переходом на другое место работы. Исключенных из профсоюза нет. Педагогических работников 54, из них молодежи до 35 лет — 11 человек. Общее количество профсоюзного актива составляет 7 человек (вместе с председателем), 3 человека — члены комиссий при профкоме, 3 человека — члены контрольно-ревизионной комиссии. В профкоме состоят наиболее активные члены профсоюзной организации, следует отметить, что средний возраст членов ПК 43 года.

1 раз в год первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 4 готовит статистический отчет. Мы подаем сведения об удержании и перечислении членских взносов за первое и второе полугодия календарного года. Все заседания профсоюзного комитета фиксируются в журнале Протоколов.

Профсоюзный комитет ведет активную деятельность. Работа профсоюзного комитета заключается в основном в представлении интересов коллектива на всех видах совещаний, собраний, в процессе разработки и утверждении Коллективного договора и дополнительных положений к нему, а также при заключении трудовых договоров. Регулярно проводятся заседания профкома по

вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, по вопросам взаимодействия с администрацией школы в разработке различных локальных актов касающихся трудового процесса и требующих согласования с ПК, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) Также на заседаниях уделялось внимание вопросам охраны труда и организации культурно-массовых мероприятий.

За отчетный период было проведено 5 профсоюзных собрания со следующей тематикой:

«Выполнение условий Коллективного договора»,

«Отчетное собрание по итогам деятельности ПК за прошедший год».

«Информация с совещания председателей первичных профсоюзных организаций»,

« О работе профкома по защите прав членов профсоюза»,

« О работе профкома по контролю за выполнением действующего законодательства по оплате труда».

Регулярно профсоюзный комитет информирует работников о деятельности Профсоюза.

Есть профсоюзный уголок, в котором систематически обновляется информация о деятельности первичной профсоюзной организации и Ессентукской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, рекомендации, памятки, информация о памятных датах; о новых постановлениях краевого и городского комитетов, инструктивных письмах и т.д.

За весь этот период проводились самые разнообразные культурно-массовые мероприятия. Празднование таких мероприятий, как «День учителя», «Новый год», «Международный женский день», помогают снять эмоциональное напряжение, и отвлечься от жизненных и ежедневных проблем, способствуют сплочению нашего коллектива. Участвовали в интерактивном митинге к 1 мая 2024 года, приняли участие в профсоюзной акции. Участвовали в праздновании Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Самым главным событием для каждого из нас, было участие в акциях «Бессмертный полк», «Свеча памяти», «Окна Победы»

Профкомом школы ведется работа и по социальному партнерству. Работодатель сотрудничает с профсоюзным комитетом по всем вопросам профсоюзной деятельности, а также оказывает поддержку в работе профкома при решении трудовых и социально-экономических проблем работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Для контроля за выполнением Коллективного договора Администрацией и Профкомом создана комиссия в количестве 6 человек из равного числа представителей сторон.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

В перспективе у профсоюзного комитета – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель
ПО МБОУ СОШ № 4



Е.В.Мартыненко